

BEGLEITUNG DES GENERATIONENWECHSELS IN FAMILIENUNTERNEHMEN

Warum ist die Begleitung des Generationenwechsels für Sie sinnvoll?

Ihr Unternehmen steht vor dem Wechsel von einer Generation zur nächsten. Die Übergabe bzw. die Übernahme ist für den Betrieb, aber auch für die Familie eine Situation, aus der alle Beteiligten und auch das Unternehmen gestärkt hervorgehen können. Die Betriebsnachfolge ist immer auch eine Chance für überlebenswichtige Innovationen für den Fortbestand des Unternehmens.

In einem Familienbetrieb spielen aufgrund der Verflechtung vom System Familie und dem System Unternehmen Emotionen eine große Rolle. Oft werden die Mitarbeiter/-innen als Teil der Familie gesehen. Das liefert einiges an Stoff für Konflikte. Daher ist es wichtig, die von der Nachfolge betroffenen Personenkreise (Steuerberater/-in, Bankbetreuer/-in, Familienmitglieder, Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen) zum richtigen Zeitpunkt in den Prozess der Übergabe miteinzubinden.

Was passiert konkret?

- ☆ qualitatives Befragen aller für den Generationenwechsel relevanten Personen (Übergeber/-in, Übernehmer/-in, Familienmitglieder, Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen, externe Nachfolger/-in etc.)
- ☆ Analysieren und Auswerten der Tiefeninterviews
- ☆ Rückspiegeln der Beobachtungen und Informationen in Form eines Zwischenberichtes
- ☆ Begleiten der Betroffenen in der Familie wie im Unternehmen zu konkreten Fragestellungen oder Themen durch 7 Tore (einzeln, Paar oder Team), Coaching, Konfliktmanagement, Mediation u.v.m.
- ☆ Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten von Familienkonferenzen für Sie, Ihre Familie und/oder Ihren Betrieb mit unterschiedlichen Teams von Beratern/-innen
- ☆ Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten von Strategie- und Visionsworkshops, die die Zukunft Ihres Unternehmens (oder der Großfamilie) zum Thema haben
- ☆ begleitend bieten wir Ihnen Aufstellungsarbeit an: Abstrakte Aufstellung/en wie z.B. die G.E.N.-Aufstellung von Dr. Manuela Mätzener, Familien-, Organisations- und/oder Strukturaufstellung/en
- ☆ langfristiges Begleiten der Familie und des Unternehmens im Nachfolgeprozess bis zum Übergabefest und darüber hinaus

Damit es gut weitergeht.



Was bringt eine Begleitung des Generationenwechsels?

- ☆ Übergeber/-in und Übernehmer/-in entwickeln ein beidseitiges Verständnis und erreichen eine neue und konstruktive Gesprächskultur.
- ☆ Beide sind dankbar für das Vergangene und vertrauen auf das Zukünftige.
- ☆ Sie können loslassen bzw. neu zusammenarbeiten und entwickeln Visionen und zusätzliche Zukunftsperspektiven.

Wie profitieren Sie davon?

- ☆ Der Fokus liegt auf Lösungen, die umsetzbar sind.
- ☆ Die Zusammenarbeit in Ihrem Betrieb ändert sich: gegenseitige Offenheit, Kommunikation, Vertrauen und Verantwortung werden großgeschrieben.
- ☆ Ihre Konflikte bleiben dort, wo sie hingehören – sie werden nicht von der Familie ins Unternehmen oder vom Unternehmen in die Familie gebracht.

Der Nutzen dieser Methode:

Das Miteinander in Betrieben ist durch verwandtschaftliche Beziehungen bzw. durch langjährig emotional gewachsene Strukturen geprägt. Die daraus entstandenen Herausforderungen – vor allem bei der Betriebsnachfolge – werden einfühlsam und lösungsorientiert behandelt.

Wir stellen Ihnen unser Wissen aus jahrelanger Erfahrung gerne zur Verfügung. Sie profitieren von unserer prozess- und lösungsorientierten Arbeitsweise, die rasch zur Klärung führt.

Kontakt ifub GmbH:

Dr. Manuela Mätzener, Geschäftsführerin, Fisolengasse 9/Stiege 2/DG/37, 3390 Melk

Mobil: +43 676 95 84 116, E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at, www.ifub.at

Mag. Elisabeth Bürgler MSc MBA, ifub-Partnerin für Systemische Aufstellungsarbeit und Coaching

Mobil: +43 664 460 43 30, E-Mail: elisabeth.buergler@ifub.at, www.ifub.at/elisabeth-buergler

Karl Muhr, ifub-Partner für Systemische Aufstellungsarbeit und Visionsfindung

Mobil: +43 676 590 44 11, E-Mail: karl.muhr@ifub.at, www.ifub.at/karl-muhr