

AUFSTELLUNGSARBEIT

Warum ist Aufstellungsarbeit für Unternehmer/-innen sinnvoll?

Ein Unternehmen bzw. eine Organisation ist ein System aus Personen, Ideen, Produkten, Werten sowie aus Dynamiken und Prozessen. Jede Veränderung an einer Stelle hat Auswirkungen auf das ganze System. Handelt es sich um einen Familienbetrieb, kommt das System Familie noch ergänzend dazu. Deshalb ist es bei Neuentwicklungen von Produkten, Markterweiterungen, Mitarbeiter/-innenrochaden und vor allem in der Nachfolge besonders wichtig, die systemischen Auswirkungen auf das ganze Unternehmen frühzeitig zu beleuchten. Dasselbe gilt für das Lösen von Konflikten und Problemen im Unternehmen, aber auch für das (Weiter)Entwickeln der Unternehmenskultur.

Was passiert konkret?

- ☆ Wir klären mit dem Kunden/der Kundin den konkreten Auftrag.
- ☆ Es findet ein ausführliches Vorgespräch statt. Dabei werden sowohl die Ist-Situation als auch die gewünschte Ziel-Situation besprochen. Je nach Bedarf fließen Geschichte, Vision oder Organigramm des Unternehmens in das Vorgespräch ein.
- ☆ Nach Klärung von Termin und Ort kümmern wir uns um Personen, die sich für Ihre Fragestellung als Repräsentanten/-innen zur Verfügung stellen.
- ☆ Das Anliegen wird durch eine Aufstellung in einem geschützten Rahmen sichtbar gemacht. Verschwiegenheit aller Beteiligten ist garantiert!
- ☆ Im Nachgespräch werden die für den Unternehmer/die Unternehmerin wichtigen Erkenntnisse herausgearbeitet und diese wirken sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld.
- ☆ Gerne empfehlen wir Ihnen weitere Maßnahmen zur Umsetzung und begleiten Sie dabei.

Damit es gut weitergeht.



Der Nutzen von Aufstellungsarbeit für Unternehmer/-innen:

- ☆ Das Anliegen bzw. die Fragestellung des Unternehmers/der Unternehmerin wird erfolgs- und ergebnisorientiert definiert.
- ☆ Neue Lösungen werden für die Beteiligten sichtbar.
- ☆ Der Aufstellungsprozess verbessert die berufliche und private Kommunikation.
- ☆ Unternehmer/-innen wie Mitarbeiter/-innen finden (wieder) einen aktiven Zugang zu den eigenen Ressourcen, Stärken und Fähigkeiten. Dadurch ist es möglich, (noch) zielorientiert(er) zu handeln.
- ☆ Die eigene Motivation und das Engagement der Personen im beruflichen Umfeld wachsen.
- ☆ Soziale Kompetenz wird entwickelt und ausgebaut.

Wie profitiert ein Unternehmen von Aufstellungsarbeit?

- ☆ Würdigen der Dauer der Betriebszugehörigkeit sowie von Einsatz und Know-how im Unternehmen.
- ☆ Erkennen der Wirkungen des Beziehungsgeflechts zwischen Unternehmen, Chef/-in, Mitarbeiter/-innen, Produkt bzw. Dienstleistung, Kunden/-innen, Lieferanten/-innen, Öffentlichkeit etc.
- ☆ Die entwickelte Lösung entspannt die Situation und motiviert zur Umsetzung.
- ☆ Die innere – gefühlsmäßig „stimmige“ – Ordnung wird wieder hergestellt.
- ☆ Unternehmer/-innen wie Mitarbeiter/-innen gewinnen positive Energien, um kraftvoll Aufgaben oder Veränderungen meistern zu können.
- ☆ Stärken der Identifikation mit dem Unternehmen.

Das Spezielle dieser Methode:

Systemische Aufstellungsarbeit ermöglicht Ihnen das Entwickeln neuartiger Perspektiven. Durch schnelles „Ausprobieren“ neuer geplanter Lösungen lassen sich bereits im Vorfeld die Folgen einzelner Detail-Lösungen erkennen. Auf diese Weise können geplante Lösungen schrittweise so abgeändert werden, dass es danach zu einer kostensparenden und risikoarmen optimalen Lösung kommt.

Kontakt ifub GmbH:

Dr. Manuela Mätzener, Geschäftsführerin, Marktgasse 47/39, 1090 Wien
Mobil: +43 676 95 84 116, E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at, www.ifub.at

Karl Muhr, ifub-Partner für Systemische Aufstellungen und Visionsfindung

Mobil: +43 676 590 44 11, E-Mail: karl.muhr@ifub.at, www.ifub.at/karl-muhr