

TEAMENTWICKLUNG

WARUM

Gruppe und Hierarchie werden oft als unvereinbare Gegensätze verstanden. In einer modernen Organisation braucht man jedoch meist beide Strukturen. Nur wer die Widersprüche gut ausbalancieren kann, ist wettbewerbsfähig. Die Kraft gut funktionierender Teams ist die Basis für ein konkurrenzfähiges Unternehmen. Und im Wettbewerb manchmal der entscheidende Faktor, um schwierige Zeiten gut zu überstehen.

Nach einem Führungskräftewechsel, einer Umstrukturierung oder einer Neuzusammensetzung eines Teams entstehen oft Dynamiken, die für effizientes Arbeiten nicht förderlich sind: Rankämpfe, Orientierungslosigkeit, Widerstand, Konflikte.

Gut funktionierende Teams arbeiten schneller und besser bei gleichzeitig weniger Belastung für Einzelpersonen. Erfahren Sie gemeinsam, dass erlebnisorientiertes Lernen – vor allem im Team – Spaß machen kann und dass Menschen dadurch erfolgreicher zusammenarbeiten.

WAS

- Zuerst klären wir in einem Gespräch den Auftrag, um den größtmöglichen Nutzen für Ihr Unternehmen zu erreichen.
- Mit Fragebögen oder in Vorgesprächen mit einzelnen Teammitgliedern erheben wir den konkreten Bedarf für Ihr Team.
- Wir erstellen ein Konzept für Ihre Teamentwicklung.
- Mit den gewählten Maßnahmen steigern Sie die Effizienz im Team und stärken Ihre Organisation.
- Teammitglieder erlangen Klarheit über eigene Denk- und Verhaltensweisen, Gruppendynamiken und systemische Zusammenhänge.
- Das Gelernte lässt sich mühelos in Ihren beruflichen Alltag überführen

WIE

- Beliebte Teambuildingmaßnahmen sind erlebnis- und erfahrungsorientierte Workshops oder ganze Wochenenden mit Indoor-Trainings oder Outdoor-Übungen in der Natur.
- Sie reflektieren das Erlebte gemeinsam und erarbeiten Maßnahmen, um das Gelernte innerbetrieblich anzuwenden und zu festigen.
- Dank des erlebnisorientierten Lernens bleiben Inhalte länger im Gedächtnis.

IHR NUTZEN

Ein guter Umgang miteinander stärkt die Organisation nach innen und außen. Mehr Zufriedenheit und Motivation erleichtern die Zusammenarbeit. Interne Strukturen werden stabil. Fluktuation sinkt. Identifikation mit dem Unternehmen und Zusammenhalt im Team wachsen.

Ein starkes Team entlastet die Führungskraft. Die Führungskraft gewinnt Zeit für zentrale Aufgaben: Vernetzung, Wachstum, Visionen.

WER BEGLEITET TEAMENTWICKLUNGSMASSNAHMEN IM IFUB-TEAM



v.l.n.r.:

Katrin Walch
Tina Nirtl
Carola Kohler
Reinhard Prenn
Manuela Mätzener
Guido Schwarz
Iris Schatzl
Elisabeth Bürgler
Siegfried Melcher
Michaela Hofer-Fernbach
Wolfgang Stahl
Andrea Heistingner

KONTAKT IFUB GMBH

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at

Web: www.ifub.at

