

VISIONSFINDUNG

Warum ist ein Visionsfindungsprozess für Unternehmer/-innen sinnvoll?

In der momentanen Wirtschaftswelt sind neue Träume und Visionen gefragt, denn viele Unternehmer/-innen spüren seit geraumer Zeit ein wachsendes Unbehagen. Intuitiv wissen sie bereits, dass Veränderung notwendig und angesagt ist.

Gerade bei familiengeführten Klein- und Mittelbetrieben bildet die Unternehmer/-innen-Persönlichkeit die Grundlage für den Erfolg des Unternehmens. *„Die Fähigkeiten und Potenziale, Werte und Einstellungen und das Selbstverständnis bilden die Basis für die eigene Klarheit. Sie sind die Grundlage für die Unternehmensvision und darauf aufbauend die Ziele und Strategien, die zum unternehmerischen Erfolg führen“*, ist Karl Muhr, ifub-Partner für Systemische Aufstellungen und Visionsfindung, überzeugt.

Speziell im Führungs- und Generationenwechsel oder durch sich verändernde Rahmen- und/oder Marktbedingungen braucht es kraftvolle Visionen für die Weiterentwicklung und den Fortbestand eines Betriebes. Die Visionsfindung als Teil der systemischen Unternehmensführung schließt alle Bereiche des Unternehmens ein: den Unternehmer/die Unternehmerin, die Führungskräfte, die Mitarbeiter/innen, die Lieferanten/-innen, Kunden/-innen und den gemeinsamen Erfolg.

Was passiert konkret?

- ☆ Erarbeiten der persönlichen, familiären und beruflichen Werte.
- ☆ Formulieren der persönlichen Vision und Transfer in die gemeinsame Unternehmensvision.
- ☆ Definieren von Strategien, ideellen als auch wirtschaftlichen Zielen, Umsetzungsschritten und Maßnahmen zur Orientierung aller Beteiligten.
- ☆ Aktivieren und Stärken der persönlichen Resilienz-Faktoren.
- ☆ Verwandeln etwaiger „ehrenwerter“ Hindernisse in Ressourcen.
- ☆ Überprüfen der erarbeiteten Elemente durch Aufstellungsarbeit zur Stabilisierung des unternehmerischen Erfolges.

Damit es gut weitergeht.



Wie läuft ein Prozess der Visionsfindung bei ifub ab?

- ☆ Wir klären mit dem Kunden/der Kundin den Auftrag und Bedarf.
- ☆ Wir halten mit dem Unternehmer/der Unternehmerin, den Führungskräften oder der ganzen Firma eine meist zweitägige Zukunftswerkstatt ab und entwickeln dabei
 - eine gemeinsame Vision,
 - ein Leitbild, das sich mit den Unternehmenswerten deckt,
 - Strategien zum Erreichen der definierten Ziele und
 - einen Umsetzungs- und Maßnahmenplan inkl. Verantwortlichkeiten und Sanktionen.
- ☆ Im Idealfall findet halbjährlich ein zumindest halbtägiger Umsetzungscheck statt, wo die Zielerreichung evaluiert und notwendige Anpassungen erarbeitet werden.
- ☆ Alle fünf Jahre empfehlen wir eine Visions Schärfung.

Der Nutzen von Visionsfindung für Unternehmen:

- ☆ Auf einer persönlichen Ebene werden – durch den Prozess des Aufarbeitens von Hindernissen – in Folge für das gesamte Unternehmen Klarheit in der strategischen Ausrichtung geschaffen.
- ☆ Auf unternehmerischer Ebene wird herausgearbeitet, was den Erfolg am Markt verhindert.
- ☆ Durch den daraus resultierenden Entwicklungsprozess wird kurzfristig der persönliche und mittel- und langfristig der unternehmerische Freiraum größer.
- ☆ Gemeinsam erarbeitete Unternehmenswerte fördern das Miteinander und verbessern Arbeitsklima und Unternehmenskultur.
- ☆ Miteinander definierte Ziele, vereinbarte Strategien, ein Leitbild und eine Unternehmensvision, die begeistert und stärkt, führt dazu, dass alle Beteiligten „an einem Strang ziehen“ und sich mit dem Unternehmen identifizieren.

Kontakt ifub GmbH:

Dr. Manuela Mätzener, Geschäftsführerin, Marktgasse 47/39, 1090 Wien
Mobil: +43 676 95 84 116, E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at, www.ifub.at

Karl Muhr, ifub-Partner für Systemische Aufstellungen und Visionsfindung

Mobil: +43 676 590 44 11, E-Mail: karl.muhr@ifub.at, www.ifub.at/karl-muhr