

## GROSSGRUPPENMODERATION

### WARUM

Wenn viele Menschen eines Unternehmens zusammenkommen, treffen viele Perspektiven aufeinander. Oft spricht eine Person und alle anderen hören zu.

Bei ifub schlagen wir einen anderen Weg vor: Menschen sollen miteinander in moderierter Form in Dialog und damit in echten Kontakt treten. Dann bleiben Gespräche nicht an der Oberfläche, sondern gewinnen an Tiefe.

Wenn alle gehört werden, entsteht Verbindung. Wenn Perspektiven zusammenkommen, ergibt das ein gemeinsames Bild. Die Moderation von großen Gruppen schafft diesen Raum. Sie führt viele Stimmen zu einem gemeinsamen Verständnis bis hin zu einer gemeinsamen Ausrichtung.

### WAS

Wir arbeiten mit verschiedenen Ansätzen.

#### Dynamic Facilitation:

- Wir ermöglichen offenen Dialog ohne feste Agenda.
- Wir visualisieren alle Beiträge im Raum.
- Wir halten Fragen, Ideen, Bedenken und Sichtweisen fest.
- Wir arbeiten mit dem, was entsteht.
- Lösungen zeigen sich oft als gemeinsamer Durchbruch.

#### Sprechen und Zuhören, Transparente Kommunikation:

- Wir ermöglichen, dass jede Person spricht und zuhört.

- Beiträge stehen gleichwertig nebeneinander.
- Verständnis wächst Schritt für Schritt.
- Vertrauen entsteht im Austausch.

#### Großgruppenformate wie World Café:

- Viele Gespräche laufen parallel.
- Wir lassen die Teilnehmenden zwischen Gruppen wechseln.
- Ideen verbinden sich im Verlauf.
- Wissen verteilt sich im Unternehmen.
- Gemeinsame Bilder entstehen.

So entsteht aus vielen Perspektiven ein gemeinsames Verständnis.

## WIE

- Wir bereiten die Agenda sorgfältig und in Abstimmung mit Ihnen vor.
- Wir führen Schritt für Schritt durch den Prozess.
- Wir geben Struktur und halten den Rahmen.
- Wir hören zu und greifen auf, was entsteht.
- Wir arbeiten mit der Dynamik der Gruppe.
- Wir machen Beiträge sichtbar.
- Wir verbinden Perspektiven.
- Wir bleiben allparteilich.

So entsteht ein Raum, in dem alle mitdenken und mitgestalten.

## IHR NUTZEN

Sie holen alle Perspektiven in den Raum. Sie schaffen neue Beziehungen untereinander. Sie lösen Spannungen im Miteinander. Sie stärken Beteiligung und Verantwortung. Sie stärken Beteiligung und Verantwortung. Es kann eine klare gemeinsame Ausrichtung im Unternehmen entstehen.

## WER MODERIERT GROSSGRUPPEN IM IFUB-TEAM



DI Andrea Heistingner

Mobil: +43 664 242 07 01

E-Mail: [info@andrea-heistingner.at](mailto:info@andrea-heistingner.at)

Web: [www.andrea-heistingner.at](http://www.andrea-heistingner.at)  
[www.ifub.at/andrea-heistingner](http://www.ifub.at/andrea-heistingner)

## KONTAKT IFUB GMBH

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14  
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: [manuela.maetzener@ifub.at](mailto:manuela.maetzener@ifub.at)

Web: [www.ifub.at](http://www.ifub.at)

