

## MODERATION VON TEAM-WORKSHOPS

### WARUM

Wo Menschen zusammenarbeiten, gibt es verschiedene Sichtweisen, Erwartungen, Ziele und Dynamiken. Gut moderierte Team-Workshops geben einen klaren Rahmen vor. Beteiligung wird möglich. Spannungen werden ansprechbar. Gemeinsame Lösungen entstehen.

Eine externe Moderation hilft dem Team, im gefühlten Chaos Struktur zu finden. Sie klärt Verantwortlichkeiten. Sie stärkt die Kommunikation. Sie unterstützt dabei, Inhalte kreativ und klar zu erarbeiten, Entscheidungen vorzubereiten und Spannungen zu lösen.

Gerade bei Veränderungen, hoher Belastung oder festgefahrenen Mustern braucht es eine neutrale Moderation. Sie hält den Prozess. Sie sorgt für Balance in der Methode und für Beteiligung aller.

Das Team gewinnt an Zusammenhalt und gemeinsamer Ausrichtung. Auch schwierige Themen lassen sich so gut besprechen. Das Ziel bleibt im Blick.

### WAS

- Projekt Kick-offs und Team-Klausuren
- Strategie- und Zielworkshops
- Rollen- und Schnittstellenklärung
- Zusammenarbeit im Team verbessern
- Gemeinsame Lösungen entwickeln
- Konflikte und Spannungen bearbeiten.

### WIE

- Wir klären und schärfen Prioritäten, Strategien, Ziele.
- Wir gestalten ein passendes Workshop-Design mit wirksamen Methoden.
- Wir moderieren mit Fokus auf das Ziel und die Beteiligung aller.
- Wir beleuchten Rollen und Verantwortlichkeiten.
- Wir gehen konstruktiv und lösungsorientiert mit Dynamiken im Team um.
- Wir erkennen Erwartungen und etablieren Spielregeln.
- Wir identifizieren Ressourcen und Stärken.
- Wir sichern Ihre Ergebnisse und dokumentieren Ihre Entscheidungen.
- Wir bereiten Ihren Workshop nach und unterstützen den Transfer in den Alltag.

## IHR NUTZEN

Moderierte Team-Workshops bringen Klarheit in komplexe Themen. Sie entlasten Führungskräfte in der Steuerung von Prozessen. Sie erhöhen die Verbindlichkeit in der Umsetzung. Unterschiedliche Perspektiven werden sichtbar. Alle Stimmen werden hörbar und genutzt.

Moderierte Team-Workshops stärken Arbeitsbeziehungen. Entscheidungen werden tragfähig. Nächste Schritte werden klar. Das erhöht die Wirksamkeit der einzelnen Teammitglieder im Alltag und stärkt die Unternehmenskultur.

## WER MODERIERT TEAM-WORKSHOPS IM IFUB-TEAM



Mag. (FH) Iris Schatzl

Mobil: +43 681 1038 1108

E-Mail: [iris@personalentwicklung-schatzl.at](mailto:iris@personalentwicklung-schatzl.at)

Web: [www.personalentwicklung-schatzl.at](http://www.personalentwicklung-schatzl.at)  
[www.ifub.at/iris-schatzl](http://www.ifub.at/iris-schatzl)

## KONTAKT IFUB GMBH

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14  
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: [manuela.maetzener@ifub.at](mailto:manuela.maetzener@ifub.at)

Web: [www.ifub.at](http://www.ifub.at)

