



ifub
INSTITUT FÜR FAMILIEN-BETRIEBE

Damit es für Sie, Ihre Familie und Ihren Betrieb gut weitergeht ...

... braucht es das Zusammenspiel von Menschen und Zahlen.

... braucht es den Dialog zwischen den Generationen.

... braucht es Zugehörigkeit, Ordnung und Ausgleich.

... braucht es immer wieder neue Impulse.

... braucht es Außensicht und Reflexion.

Damit es gut weitergeht.



Damit es für Sie gut weitergeht ...

... braucht es das Zusammenspiel von Menschen und Zahlen

Das erfolgreiche Zusammenspiel von Menschen und Zahlen zeichnet ein gut geführtes Unternehmen aus. Menschen und Kennzahlen stehen miteinander in Beziehung und beeinflussen sich gegenseitig. Aus Erfahrung wissen wir, dass Unternehmerinnen und Unternehmer, Führungskräfte, aber auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, schlechte Kennzahlen spüren können. Es ist auch erwiesen, dass sich das Handeln Einzelner oder einer Gruppe auf die betriebswirtschaftlichen Ergebnisse nachhaltig auswirkt.

Erst die parallele Analyse von Emotionen UND Zahlen, Daten, Fakten bringt zwischenmenschliche und betriebswirtschaftliche Aspekte in ein stabiles Gleichgewicht. So ergibt sich ein ganzheitliches Bild vom System „Unternehmen“ und neue Potentiale tun sich auf. Als Führungskraft steuern Sie Ihr Unternehmen langfristig und spüren die Auswirkungen auf Ihren Betriebserfolg unmittelbar.

Damit es für Sie, Ihre Familie und Ihren Betrieb gut weitergeht braucht es den Dialog zwischen den Generationen

Gerade im Generationenwechsel braucht es das Verständnis aller Generationen füreinander, damit gemeinsames Leben und Arbeiten möglich und freudvoll ist.

Lernen Sie von uns eine offene Gesprächskultur, die den Dialog zwischen den Generationen erleichtert. Sie steigern damit die Zufriedenheit aller Beteiligten und den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Betriebes.

Als Eltern / als Vorgänger erhalten Sie Würdigung für das Aufgebaute und Ihren geleisteten Einsatz. Mit Leichtigkeit und Zuversicht können Sie Ihr Lebenswerk Ihren Kindern / Nachfolgern anvertrauen.

Die Nachfolger können mit dem Rückhalt der Vorgänger ihre eigenen Fähigkeiten einbringen. Sie entwickeln neue Ideen mit Wertschätzung für die Generationen davor.

Die Nachfolge ist zeitgerecht und langfristig geregelt. Ihr Betrieb wird familienintern oder familienextern erfolgreich (weiter-)geführt.

Damit es für Sie und Ihre Beziehungen gut weitergeht braucht es Zugehörigkeit, Ordnung und Ausgleich.

Durch Systemische Aufstellungsarbeit gewinnen Sie Kraft, Klarheit und Gleichgewicht. Sie bekommen Orientierung, neue Sichtweisen und zusätzliche Lösungsideen zu Themen, die Sie meist schon lange beschäftigen. In einer Aufstellung können Sie verschiedene Lösungsvarianten kostensparend und risikofrei „ausprobieren“. Themen können auch „verdeckt“ bearbeitet werden, d. h. ohne die Inhalte bekannt zu geben, durchgeführt werden. Das sichert Ihnen Diskretion.

Aufstellungen von Herkunfts- und Gegenwartsfamilie gehen auf Bert Hellinger zurück. Organisationsaufstellungen nach Gunthard Weber und Organisationsstrukturaufstellungen – von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd entwickelt – sind ein ideales Instrument, um bei Neuentwicklungen von Produkten, Markterweiterungen, Mitarbeiterrochaden und vor allem in der Nachfolge die systemischen Auswirkungen auf das ganze Unternehmen frühzeitig im Raum sichtbar zu machen und zu bear-

beiten. Systemische Strukturaufstellungen SySt® von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd unterstützen bei der Entscheidungsfindung, einer Zielannäherung und Beziehungsklärung.

Die Teilnahme an Aufstellungen – auch als Repräsentant*in – stärkt die eigenen Fähigkeiten und den aktiven Zugang zu Ressourcen. Das setzt positive Energien frei und verbessert die private und betriebliche Kommunikation. Mitarbeiter*innen und Führungskräfte werden motivierter und handeln zielorientierter. Unternehmer*innen werden erfolgreicher.

Damit es für Sie selbst, als Paar und Ihr Team gut weitergeht braucht es immer wieder neue Impulse

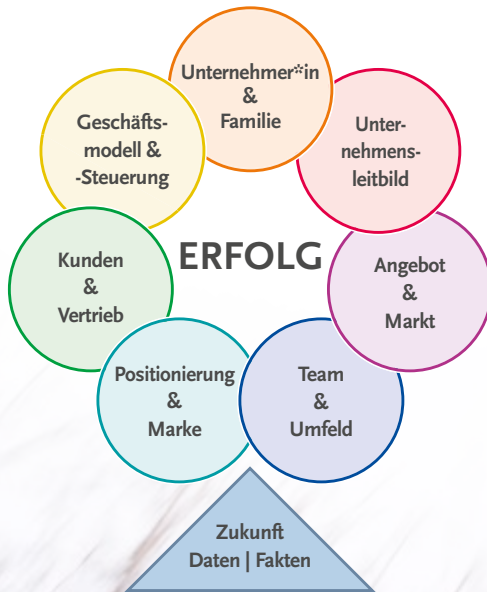
Die 7 Tore sind ein 1- bis 2-tägiges erfahrungsorientiertes Seminar mit dem Ziel der Klarheit:

- für Sie selbst,
- zur Stärkung des Zusammenhalts als Ehe- oder Geschäftsführer*innen-Paar,
- und zur Teamentwicklung und Verbesserung des Betriebsklimas für Ihre Mitarbeiter*innen.

In 7 aufeinander aufbauenden, abwechslungsreichen Übungen erkennen, integrieren und reflektieren die Teilnehmenden tiefgreifende persönliche Fragestellungen oder Team-Erfahrungen.

Als Team eines Unternehmens finden die Teilnehmer*innen Antworten auf Fragen zu ihrem Platz und ihrer Rolle im Team, zu ihren Fähigkeiten und Potentialen, zu ihren Werten und der gemeinsamen Identität. Jeder 7 Tore-Tag ist auf Ihre individuellen Bedürfnisse maßgeschneidert.

Damit es für Ihren Betrieb gut weitergeht braucht es Analyse, Außensicht und Reflexion.



Als neues Einstiegsprodukt von ifub wurde 2020 gemeinschaftlich der 7-Tore-Check entwickelt. Er wird zum gemeinsamen Objektivieren der Ausgangslage vor Beginn eines Beratungsprojektes eingesetzt. Er dient einer kompakten Analyse und führt zu einer ganzheitlichen Betrachtung relevanter Erfolgsfaktoren in der systemischen Unternehmensführung und/oder Nachfolge.

Diese sind: Unternehmer*in & Familie, Unternehmensleitbild, Angebot & Markt, Team & Umfeld, Positionierung & Marke, Kunden & Vertrieb, Geschäftsmodell & -Steuerung.

Das Ergebnis eines 7-Tore-Checks ist die Zusammenstellung der Analyseergebnisse inkl. erster Handlungsempfehlungen.

ifub ist die erste Adresse für erfolgreiche Betriebsführung und Nachfolge für Klein- und Mittelbetriebe.

ifub begleitet Sie österreichweit bei den zahlreichen Aspekten einer erfolgreichen Betriebsführung und geregelter Nachfolge.

Das betrifft: die Unternehmerpersönlichkeit, die Familie, den Betrieb; persönliche, familiäre und betriebliche Themen; die Werte, die Vision, den Unternehmenssinn (= „purpose“); das Produkt und / oder die Dienstleistung, die Kunden, die Lieferanten und den Markt.

Als systemisch denkende Beraterin bin ich für interdisziplinäre Fragestellungen bestens vernetzt. Ich stehe mit ifub seit vielen Jahren für visionäres Denken, für innovatives Handeln und für hohe Qualitätsstandards am Markt.

Seien Sie Ihrer Zeit voraus und planen Sie Ihre persönliche, familiäre wie betriebliche Zukunft sowie den Fortbestand Ihres Betriebes langfristig.

Abhängig von Ihrem Bedarf biete ich Ihnen maßgeschneiderte und bedürfnisgerechte Unterstützung an. Diese kann folgende Maßnahmen enthalten: Systemische Aufstellungsarbeit (Familien-, Organisations- und Systemischen Strukturaufstellungen SySt®), Begleitung des Generationenwechsels, Coaching, 7 Tore.

Lernen Sie mich in einem unverbindlichen und kostenfreien Vorgespräch persönlich kennen. Der erste Schritt liegt immer bei Ihnen!

Meinen Jahreskalender für Aufstellungs- und Themen-seminare, Dialogrunden und andere Veranstaltungen in Wien, Niederösterreich und Oberösterreich finden Sie auf www.ifub.at/veranstaltungen



Dr. Manuela Mätzner
Gründerin von ifub



ifub

INSTITUT FÜR FAMILIEN-BETRIEBE

ifub GmbH

Dr. Manuela Mätzener

Fisolengasse 9/37, 3390 Melk

Telefon: +43 676 95 84 116

E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at

Web: www.ifub.at

Damit es gut weitergeht.

