

## DER KLEINE NACHFOLGE-CHECK

### FÜR BETRIEBSÜBERNEHMENDE

#### 1. Wann möchten Sie den Betrieb übernehmen?

- a. sofort
- b. So bald wie möglich, „nachdem ein paar wichtige Punkte geklärt sind“.
- c. in etwa zehn Jahren
- d. in zwanzig Jahren, „wenn meine Kinder groß sind.“

#### 2. Welche Rolle soll der Übergabende nach der Übergabe in der Firma haben?

- a. Ganz einfach: Keine. „Ich bin allein für die Firma verantwortlich.“
- b. Ich führe die Firma allein, freue mich aber, wenn meine Vorgängerin oder mein Vorgänger mich in wichtigen Dingen beraten, wenn ich darum bitte.
- c. Der Übergabende soll hin und wieder im Betrieb vorbeischaun und mithelfen.
- d. Es soll eine fließende Übergabe werden. „Der Übergabende soll noch länger mitarbeiten und vielleicht die eine oder andere Aufgabe fix beibehalten.“

#### 3. Wie wollen Sie die Firma in Zukunft führen?

- a. Ich habe jede Menge neue Ideen. „Eine komplette Umgestaltung ist notwendig.“
- b. Ich habe viele Innovationen geplant. Ich werde darauf achten, dass wichtige Traditionen nicht über den Haufen geworfen werden, nur damit alles neu wird.
- c. Das Gute muss bewahrt werden. „Da und dort werde ich jedoch behutsam modernisieren.“
- d. Der Übergabende hat jahrzehntelang etwas sehr Wertvolles aufgebaut. Das werde ich möglichst so weiterführen, wie es bisher Usus war.

#### 4. Wie sollen Konflikte gelöst werden?

- a. Es wird keine Konflikte geben, da ich alles allein entscheide.
- b. Wir setzen uns zusammen und klären die Probleme auf Augenhöhe.
- c. Das wird sich in der jeweiligen Situation zeigen. „Ich sehe jedoch noch keine Konflikte auftauchen und hoffe auch darauf, dass es keine geben wird.“
- d. Meine Eltern bleiben meine Eltern. „Deren Willen werde ich respektieren bis zu ihrem Tod.“

## AUSWERTUNG

Zählen Sie zusammen, wie viele Antworten A, B, C, D Sie gegeben haben.  
Die Mischung ergibt Ihren Typ.

### Typ A

Sie brennen darauf, endlich zu übernehmen, dabei besteht jedoch die Gefahr, dass Sie sich übernehmen. Beratung sollte bei Ihnen den Schwerpunkt auf gründliche Planung legen sowie auf die vorherige Klärung von Potentialen und Gefahren.

### Typ B

Sie sind auf dem richtigen Weg. Beratung brauchen Sie nur in geringem Ausmaß, quasi als professionelle Absicherung gegen blinde Flecken.

### Typ C

Sie sind unentschlossen und vertrauen darauf, dass die Zukunft schon alles richten wird. Sie brauchen Beratung in Form von Coaching, damit Ihnen Ihre eigenen Ziele klar werden.

### Typ D

Übernahme ist Ihnen nicht wichtig, vielleicht wollen Sie sie gar nicht. Ein klärendes Gespräch könnte die Hindernisse und Ablehnungen zutage bringen, denen Sie sich danach stellen können, sofern Sie dies wollen.

## KONTAKT IFUB GMBH

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14  
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: [manuela.maetzener@ifub.at](mailto:manuela.maetzener@ifub.at)

Web: [www.ifub.at](http://www.ifub.at)

